

《永續發展章程》

致勞力士合作夥伴



勞力士的全部活動皆以責任理念為核心。品牌從一開始就專注於腕錶的品質和耐用性，自然而然地踏上永續發展之路，而一系列歷久彌新的作品便是最佳例證。

公司的每個步伐也源自卓越非凡的文化和力求創新的精神，持續改善產品以及員工的工作環境，並減少造成環境和社會的影響。正因如此，勞力士致力以負責任的態度開展業務，並在整個價值鏈中落實具體的永續發展措施。

《永續發展章程》（Sustainable Development Charter）闡述勞力士對不同合作夥伴¹的主要期望，各個合作夥伴皆透過他們的工作，協助品牌提升國際形象並建立良好聲譽。勞力士以嚴格標準著稱，本文件旨在鼓勵合作夥伴採用品牌的一貫標準。

此章程正式確立各方對社會和地球的自願承諾，務求促進並攜手推動永續發展，竭力造福人類，綿延後世。此章程本著精益求精的精神，並以各界的利益出發，制訂永續發展的優良常規。故此，章程內容日後將會因經驗累積和法例轉變而有所修訂。

勞力士邀請合作夥伴與品牌並肩同行，在具信任和透明度的合作基礎上，表明他們對永續發展的承諾。簽署本文件則表示合作夥伴承諾支持品牌的永續發展行動，並制定不同舉措，以助其業務夥伴遵循相似的原則和措施。

¹ 「合作夥伴」一詞是指供應商、服務供應商、特約零售商，以及與勞力士有業務來往或合約關係的任何人士或法人。

原則與措施

為確保永續發展，勞力士參考了有關企業社會及環境責任的現行國家和國際法規及條例，制定出一套原則及措施，旨在確保在其經濟框架內尊重人權和基本自由、保護環境及健全治理。

下述原則及措施取材自以下國際參考文本，包括《聯合國世界人權宣言》（United Nations Universal Declaration of Human Rights）、《國際勞工組織公約》（International Labour Organization Conventions）及《聯合國2030年永續發展目標》（United Nations Sustainable Development Goals for 2030）。

社會責任

勞力士的合作夥伴承諾絕不參與童工、奴役或苦役、人口販賣、強迫或強制勞動行為，或使用因上述禁止的勞動形式而衍生的任何服務或產品。同樣地，他們應拒絕一切形式的歧視，包括基於種族、宗教、民族、性別或殘疾的歧視。

他們承諾男女皆可獲得公平對待及尊重。根據適用的社會法規（報酬、工資、工作時間及條件），他們應拒絕任何有違職場尊嚴及福祉的行為。

他們拒絕一切形式的身體或精神騷擾，並尤其尊重集會及結社自由的基本權利。他們亦承諾在其公司內落實現行的健康及安全標準。

環境責任

勞力士的合作夥伴承諾按照適用的環境標準行事，以減少生態足跡。

在這方面，他們同意採取措施應對氣候變化（透過測量溫室氣體排放並盡可能減少排放），並且採取行動保護生物多樣性（尤其是以負責任的態度使用天然資源）。

監管工作

勞力士的合作夥伴承諾採用負責任的採購流程²。

他們也應制定一切必要措施，用以預測並避免個人利益與公司利益產生衝突的情況。此外，他們承諾採取行動，查找可能出現的個案，以防賄賂行為。

他們應根據適用的國家和國際法規行事，落實企業監管的優良常規，並確保遵守盡職調查和透明度的要求、商業法及稅務規定。

最後，他們承諾遵守自由競爭、資訊保護及保密的規則。

² 《經濟合作暨發展組織關於來自受衝突影響和高風險區域的礦石的負責任供應鏈盡職調查指南》/2016年/第三版。

落實章程

合作夥伴同意與勞力士合作，確保在開展業務期間遵守章程並落實相關原則及措施。

如落實相關原則及措施遇上任何困難，或注意到嚴重違反措施的任何行為，他們會向勞力士通報。

修訂章程

章程內容會隨永續發展領域的演變而有所不同，特別是有關國家和國際標準及規則的修改。

合作夥伴將會獲悉章程的所有修訂及更新，並需就相關改動加簽作實。

合作夥伴的公司名稱

簽署方的姓名

地點及日期

合作夥伴的簽署

版本	日期	修訂
1	2022年2月	初版章程。
2	2023年5月	<ul style="list-style-type: none">- 第4頁新增經濟合作暨發展組織指南的參考資料。- 更改第5頁的最後一句（如修訂章程需加簽作實）。