

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA SÖZLEŞMESİ

ROLEX İŞ ORTAKLARI İÇİN



Rolex, sorumluluk kavramını tüm etkinliklerinin merkezine yerleştirmiştir. İlk günden beri taşıdığı kalite ve dayanıklılık kaygısı, markayı zamana yenik düşmemek üzere yapılan saatlerinde somutlaşmış bir sürdürülebilirlik arayışına doğal olarak yönlendirmiştir.

Mükemmellik kültürü ve daimî inovasyon ruhu, ürünlerin ve çalışanların çalışma koşullarını sürekli olarak iyileştirmekten çevresel ve sosyal etkilerini azaltmaya kadar şirketin tüm eylemlerine kılavuzluk eder. Sonuç olarak Rolex iş faaliyetlerini sorumlu biçimde yürütmeyi ve tüm değer zinciri boyunca somut sürdürülebilir kalkınma tedbirlerini yürürlüğe koymayı üstlenmiştir.

Sürdürülebilir Kalkınma Sözleşmesi, çalışmalarıyla markanın dünyadaki imajını geliştirmeye ve ününü yaymaya katkıda bulunan çeşitli iş ortaklarıyla¹ ilgili olarak Rolex'in temel beklentilerini ortaya koyar. Bu belgenin amacı söz konusu iş ortaklarını, Rolex'in şöhretine daima katkıda bulunmuş olan talepkâr standartların aynılarını uygulamaya teşvik etmektir.

Sözleşme, topluma ve gezegene olan gönüllü bir bağlılığı resmiyete döker ve gelecek nesillerin çıkarlarını mümkün olan en büyük çoğunluk adına korumak için sürdürülebilirliği desteklemeyi amaçlayan ortak çabaları teşvik etmeyi ve geliştirmeyi hedefler. Sürekli gelişim ruhuyla, herkesin yararı için doğru sürdürülebilirlik uygulamalarını tanımlar. Bu nedenle zaman içinde konuyla ilgili daha fazla deneyim edinilmesi ve yürürlükteki yasaların değişimi sonucunda yeniden düzenlenmesi olasıdır.

Rolex, güven ve şeffaflık temelli bir iş ortaklığı yaklaşımıyla, iş ortaklarını sürdürülebilir kalkınmaya olan bağlılıklarını beyan etmede markayla aynı tavrı göstermeye davet eder. Bu belgeyi imzalayan iş ortakları, markanın sürdürülebilirlik eylemlerini desteklemeyi ve kendi iş ortaklarının benzer ilke ve tedbirler benimseyebilmesi için girişimlerde bulunmayı üstlenir.

¹ 'İş ortağı' ifadesi tedarikçileri, servis sağlayıcıları ve yetkili satış noktalarını, ayrıca ROLEX ile iş faaliyeti veya akdi ilişkiler yürüten tüm gerçek ve tüzel kişileri ifade etmektedir.

İLKE VE TEDBİRLER

Rolex, sürdürülebilirlik hedefiyle ve kurumsal sosyal ve çevresel sorumluluğa ilişkin ulusal ve uluslararası yasal hükümleri göz önünde bulundurarak insan haklarına ve temel özgürlüklere saygıyı, çevrenin korunmasını ve ekonomik etkinliği çerçevesinde sağlıklı bir yönetişimi garanti altına alacak biçimde tasarlanmış bir dizi ilke ve tedbir tanımlamıştır.

Aşağıda özetlenen ilke ve tedbirler, bazı uluslararası referans metinleri dikkate alır: Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Bildirgesi, Uluslararası Çalışma Örgütü Konvansiyonları ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma 2030 Hedefleri.

SOSYAL SORUMLULUK

Rolex iş ortakları çocuk işçiliğine, kölelik veya hizmetkârlığa, insan kaçakçılığına veya zorla ya da zorunlu çalışmaya veya bu yasaklanmış çalışma biçimleriyle sağlanan servis ve ürünlere asla başvurmamayı taahhüt eder. Aynı şekilde ırk, din, etnik köken, cinsiyet veya malullük kaynaklı ayrımcılıklar da dâhil olmak üzere her türlü ayrımcılığı reddederler.

Erkek ve kadınlara eşit ve saygılı biçimde davranmayı taahhüt ederler. İlgili sosyal düzenlemeler (ücret, maaş ve çalışma saatleri ve koşulları) gereğince, iş yerinde onur ve esenliğe aykırı tüm davranışları menederler.

Fiziksel veya psikolojik tacizin tüm biçimlerini reddederler ve toplanma ve örgütlenme özgürlüğü temel haklarına özellikle saygı gösterirler. Ayrıca şirketlerinde, yürürlükteki sağlık ve güvenlik standartlarını uygulamayı üstlenirler.

ÇEVRESEL SORUMLULUK

Rolex iş ortakları, ekolojik ayak izlerini küçültmek için geçerli çevresel standartlara uygun biçimde davranmayı taahhüt eder.

Bu bakımdan, iklim değişikliği ile mücadele etmek (sera gazı emisyonlarını ölçerek ve mümkün olduğu kadar azaltarak) ve biyoçeşitliliği korumak için harekete geçmek (özellikle doğal kaynakların sorumlu kullanımı aracılığıyla) üzere adımlar atmayı kabul ederler.

YÖNETİŞİM

Rolex iş ortakları sorumlu işe alım yöntemleri benimsemeyi üstlenir².

Aynı zamanda kişisel çıkarların şirketin çıkarlarıyla çatışabileceği tüm durumları öngörmek ve bunlardan kaçınmak için gerekli tüm tedbirleri almalıdırlar. Ayrıca olası vakaları tespit edebilmek için gerekli adımları atarak yolsuzluğu engellemeyi de taahhüt ederler.

Kurumsal yönetim için doğru uygulamaları yürürlüğe koymak, ayrıca durum tespiti ve şeffaflık taleplerine, iş hukukuna ve vergi sistemine uygunluğu sağlamak için yürürlükteki ulusal ve uluslararası yasal hükümlere uygun hareket etmelidirler.

Son olarak serbest rekabet, bilgi koruma ve gizlilik kurallarına uymayı taahhüt ederler.

² Çatışmalardan Etkilenen ve Yüksek Riskli Bölgelerden Gelen Sorumlu Maden Tedarik Zincirleri için OECD Durum Tespiti Rehberi/2016/Üçüncü versiyon.

SÖZLEŞMENİN UYGULANMASI

İş ortakları, sözleşmeye bağlı kalınmasını ve iş faaliyetleri kapsamında sözleşmenin ilke ve tedbirlerinin uygulanmasını sağlamak için Rolex'le iş birliği yapmayı kabul ederler.

İlke ve tedbirlerin uygulanmasında karşılaştıkları tüm sorunlar ve gözlemledikleri belirgin tedbir ihlalleri hakkında Rolex'i bilgilendireceklerdir.

SÖZLEŞMEDEKİ DEĞİŞİKLİKLER

Sürdürülebilir kalkınma alanında yaşanan değişimlere, özellikle de ulusal veya uluslararası düzenlemelerde yapılan değişikliklere bağlı olarak, sözleşmenin içeriğinin geliştirilmesi mümkündür.

Sözleşmede yapılacak tüm değişiklik ve güncellemeler iş ortaklarına bildirilecektir ve değişikliklerin onaylanması için ek imza talep edilecektir.

İş ortağının şirketinin adı

İmzalayan(lar)ın adı

Yer ve tarih

İş ortağının imzası

Versiyon	Tarih	Değişiklik(ler)
1	Şubat 2022	Sözleşmenin ilk hâli.
2	Mayıs 2023	- 4. sayfaya OECD Rehberi referansı eklenmiştir. - 5. sayfanın son cümlesinde değişiklik yapılmıştır (sözleşmede değişiklik yapılması durumunda alınacak ek imza).