

HANDVEST VOOR DUURZAME ONTWIKKELING

VOOR ROLEX EN PARTNERS



Verantwoordelijk ondernemen staat centraal bij alle activiteiten van Rolex. De aandacht van het merk sinds de oprichting op kwaliteit en bestendigheid heeft op natuurlijke wijze geleid tot een focus op duurzaamheid. Dit wordt belichaamd door de horloges die gebouwd zijn om de tijd te trotseren.

Een cultuur van uitmuntendheid en een spirit van voortdurende innovatie zijn leidend bij elke actie van de onderneming: van het constant verbeteren van de producten en de werkomstandigheden van de werknemers tot het reduceren van de impact op milieu en samenleving. Rolex zet zich daarom in om op verantwoorde wijze zaken te doen en concrete duurzame ontwikkelingsmaatregelen te nemen in de gehele waardeketen.

In het handvest voor duurzame ontwikkeling staan de belangrijkste verwachtingen van Rolex betreffende de verschillende partners¹, die allemaal met hun werk het imago van het merk in de wereld op een hoger plan brengen en bouwen aan zijn reputatie. Het doel van dit document is om deze partners aan te moedigen om dezelfde normen als die waar Rolex altijd al bekend om staat, toe te passen.

Het handvest formaliseert een vrijwillige inzet voor de samenleving en de planeet en richt zich op het cultiveren en ontwikkelen van gezamenlijke inspanningen richting meer duurzaamheid, in het belang van zoveel mogelijk mensen en voor de volgende generaties. Met een voortdurende focus op verbeteringen, identificeert het verantwoorde werkwijzen voor duurzaamheid, iets wat iedereen ten goede komt. Het is daardoor zeer goed mogelijk dat gedurende de tijd er veranderingen worden doorgevoerd door opgedane ervaringen en wetswijzigingen.

Rolex nodigt zijn partners uit om samen met het merk hun inzet voor duurzame ontwikkeling te tonen door een samenwerking aan te gaan gebaseerd op vertrouwen en transparantie. Bij het ondertekenen van het document, geven zij aan dat zij de duurzaamheidsactiviteiten van het merk ondersteunen en zullen zij initiatieven ontwikkelen zodat hun eigen zakenpartners dezelfde principes kunnen toepassen en maatregelen kunnen treffen.

¹ De term 'partner' slaat op leveranciers, dienstverleners, officiële retailers en alle (rechts) personen die zaken doen of contractuele relaties hebben met ROLEX.

PRINCIPES EN MAATREGELEN

Met het oog op duurzaamheid en rekening houdend met de nationale en internationale wetgeving betreffende de sociale en ecologische verantwoordelijkheid voor bedrijven, heeft Rolex een lijst met principes en maatregelen opgesteld die de inachtneming voor mensenrechten en fundamentele vrijheden, bescherming van het milieu en een gezonde governance binnen het raamwerk van zijn economische activiteiten garanderen.

De principes en maatregelen die hieronder worden beschreven, houden rekening met de volgende internationale referentieteksten: de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties, de overeenkomsten van de Internationale Arbeidsorganisatie en de Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties voor 2030.

SOCIALE VERANTWOORDELIJKHEID

De partners van Rolex beloven zich nooit in te laten met kinderarbeid, slavernij, mensenhandel, dwangarbeid of gebruik te maken van diensten of producten voortgekomen uit deze vormen van verboden arbeid. Ook wijzen zij elke vorm van discriminatie, inclusief op grond van ras, religie, etniciteit, gender en handicap, af.

Zij beloven mannen en vrouwen gelijkwaardig en met respect te behandelen. Overeenkomstig de toepasselijke sociale wetgeving (over beloning, salaris, werktijden en arbeidsomstandigheden) zullen zij geen gedrag vertonen dat in strijd is met de waardigheid en het welzijn op de werkplek.

Zij wijzen alle vormen van fysieke of psychologische intimidatie af en respecteren met name de fundamentele rechten op vrijheid van vergadering en vereniging. Zij beloven ook de gezondheids- en veiligheidseisen van kracht in hun onderneming(en) toe te passen.

ECOLOGISCHE VERANTWOORDELIJKHEID

De partners van Rolex beloven te handelen overeenkomstig de van toepassing zijnde milieunormen om hun ecologische voetafdruk te verkleinen.

Hiermee stemmen zij ermee in om stappen te nemen om klimaatverandering te bestrijden (door het meten en het zoveel mogelijk verminderen van hun uitstoot van broeikasgassen) en de biodiversiteit te beschermen (voornamelijk door verantwoordelijk gebruik van natuurlijke hulpbronnen).

GOVERNANCE

De partners van Rolex beloven verantwoordelijke aankoopprocessen toe te passen².

Ook zullen zij alle benodigde maatregelen treffen om situaties te voorkomen waar persoonlijke belangen kunnen conflicteren met die van de onderneming. Zij beloven ook corruptie aan te pakken door stappen te nemen om mogelijke gevallen op te kunnen sporen.

Zij zullen handelen overeenkomstig de toepasselijke nationale en internationale wettelijke voorzieningen om verantwoorde werkwijzen voor corporate governance te implementeren en te garanderen dat er wordt voldaan aan due diligence- en transparantienormen, handelsrecht en belastingregels.

Ten slotte beloven zij ook zich te houden aan de regels voor vrije concurrentie, bescherming van persoonsgegevens en vertrouwelijkheid.

² *OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas [Due diligence-richtlijn van de OESO voor verantwoordelijke productieketens voor mineralen afkomstig uit conflict- of hoogrisicogebieden]/2016/Derde uitgave.*

TOEPASSING VAN HET HANDVEST

De partners stemmen ermee in om samen te werken met Rolex voor het opvolgen van het handvest en de toepassing van zijn principes en maatregelen bij het zakendoen te garanderen.

Zij zullen Rolex op de hoogte stellen van eventuele problemen bij het toepassen van de principes en maatregelen, alsmede in geval van aanzienlijke schendingen betreffende laatstgenoemden die zij mogelijk waarnemen.

WIJZIGINGEN AAN HET HANDVEST

De inhoud van het handvest kan worden gewijzigd door veranderingen op het gebied van duurzame ontwikkeling, met name door wijzigingen in nationale en internationale richtlijnen en wetgeving.

De partners worden geïnformeerd over alle wijzigingen en updates aan het handvest en moeten voor de bekrachtiging van deze veranderingen hun handtekening hiervoor zetten.

Bedrijfsnaam partner

Naam ondertekenaar(s)

Plaats en datum

Handtekening partner

| Versie | Datum | Wijziging(en) |
|--------|---------------|--|
| 1 | Februari 2022 | Eerste handvest. |
| 2 | Mei 2023 | <ul style="list-style-type: none">– Referentie naar OESO-richtlijn toegevoegd op pagina 4.– Verandering aan laatste zin op pagina 5 (extra handtekening in geval van wijzigingen aan het handvest). |