

DAVRANIŞ KURALLARI

2024



İçindekiler

- 04 GİRİŞ**
Kapsam
İlkeler ve değerler
- 05 SORUMLULUK SAHİBİ BİR İŞVEREN**
Sağlık ve güvenlik
Taciz
Kapsayıcı ve adil bir iş ortamı
Kişisel veriler
- 07 İŞ ETİĞİ**
Ticari gizlilik
Yolsuzluk
Çıkar çatışması
Adil rekabet
Para aklama ve terörizm finansmanı
İnsan hakları
- 10 ÇEVRE**
- 11 DAVRANIŞ KURALLARI'NIN UYGULANMASI**
Çalışanların bireysel sorumlulukları
Davranış Kuralları'na uyulmaması

Sevgili çalışma arkadaşlarım,



Rolex, daimî kalite arayışı, inovasyon ruhu, mükemmellik arzusu gibi temel değerler üzerine inşa edilmiştir. Bu değerler çalışmalarımızda bize ilham verir ve kimliğimizi tanımlar. Tarihimiz boyunca resmî olmayan biçimde aktarılan bu ilkeler artık bu Davranış Kuralları'nda sunulmaktadır. Önemli bir mesele olan sürdürülebilirlik karşısında, taahhütlerimizi bu belgeyle resmîyete dökmenin çok önemli olduğunu düşündük. Bunu yaparken şirketimizi başından beri şekillendirmiş olan değerlerimizi, etik anlayışımızı ve iç standartlarımızı tanımladık.

Bu Davranış Kuralları, küresel sürdürülebilirlik stratejimizin bir kısmını oluşturmaktadır. Rolex'in, çalışanlarının ve haricî ortaklarının etik ve sorumluluk sahibi ticari faaliyetler yürütme konusunda ortak bir taahhütte buldukları bir çerçeve tanımlar.

Temel değerlerimize dayanarak, başka şeylerin yanında sağlıklı bir çalışma ortamının, iş faaliyetlerimizde dürüstlüğün ve çalışma biçimimizin korunmasının savunuculuğunu yapar.

Hem İsviçre'de hem de yurt dışındaki bağlı kuruluşlarımızda dağıtılan ve geçerli olan bu belge, Grubumuzun tüm çalışanlarını belirttiği kurallara uymakla sorumlu kılar.

Belgeyi incelemenizi ve başkalarıyla paylaşmanızı rica ederim. Her birimizi bu ilkelere uymak ve bunları yaşatmak için sorumluluk almaya davet ediyorum.

Ortak vizyonumuza olan bağlılığınız için teşekkürler.

Jean-Frédéric Dufour
İcra Kurulu Başkanı
Rolex SA

GİRİŞ

Kalıcı olmak için tasarlandı. Rolex'in felsefesi mükemmellik ve inovasyon değerleriyle beraber sürdürülebilirlik kavramı üzerine kurulmuştur. Bu felsefe aynı zamanda katı bir etik sisteminin bir parçasıdır. Bu çerçevenin temel ilkeleri, bu Davranış Kuralları'nda sıralanmıştır. Kurallar, Rolex'in ve yönetim organlarının benimsediği sürdürülebilirlik yaklaşımının ayrılmaz bir parçasıdır. Markanın ticari faaliyetlerini sorumlu biçimde yürütme yaklaşımını bütünler. Özellikle Evrensel İnsan Hakları Bildirgesi, OECD Çok Uluslu Şirketler için Sorumlu İş Yönetimi Rehberi ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ne dayanmaktadır. Dâhilî olarak ilgili yönetmeliklerle ve ortaklarımızın bu alandaki kararlılığını resmî hâle getiren Sürdürülebilir Kalkınma Sözleşmesi ile desteklenir.

DAVRANIŞ KURALLARI'NIN KAPSAMI

Bu Davranış Kuralları, Rolex'in ve hem dâhilî hem de haricî çalışanlarının şirketin işlerini sorumlu biçimde yürütmeye olan bağlılığını resmîyete döker. Mevcut yasalara uygun olarak hem İsviçre'de hem de yurt dışında bulunan tüm Grup şirketlerinde dağıtılıp uygulanır. Tüm çalışanlar buna uymayı üstlenir.

TEMEL İLKELER VE DEĞERLER

Davranış Kuralları'nın ilkeleri, Rolex'in faaliyetlerini içinde yürüttüğü etik çerçeveyi oluşturur. Sağlıklı ve ilham verici bir çalışma ortamını, iş yönetiminde dürüstlüğü ve çevrenin korunmasını desteklerler. Rolex çalışanları, markanın elçileridir. Bu nedenle davranışları Davranış Kuralları'na uygun ve şirketin temel değerleriyle uyumlu olmalıdır:

- **Mükemmellik:** Üstün bir titizlikle ve bir kusursuzluk idealiyle çalışarak.
- **Kalite:** Bu gerekliliği ürüne ve günlük olarak tüm etkinliklere uygulayarak.

- **İnovasyon:** Yeni teknikler ve yenilikçi çözümler geliştirerek.
- **Sürdürülebilirlik:** Şirketin değer zincirini daha sürdürülebilir ve sorumluluk sahibi olacak şekilde dönüştürerek.
- **Sosyal beceriler:** Saygı ve iyi niyetle bir arada çalışarak.

SORUMLULUK SAHİBİ BİR İŞVEREN

Sağlıklı, saygılı ve tatminkâr bir iş ortamı

İŞTE SAĞLIK, GÜVENLİK VE ESENLİĞİ DESTEKLEME

Çalışan esenliği şunları içerir:

- Tüm çalışanların kişisel gelişimine elverişli bir ortam ve çalışma koşulları yaratmak.
- Esnek çalışma saatleri.
- Riskleri tanımlama.
- Mesleki kazaları ve hastalıkları önleme.
- Kişisel bütünlük ihlalleri (örneğin psikolojik veya cinsel taciz) gibi fiziksel ve psikososyal riskleri önleme.
- Zorlu kişisel sorunlar yaşamakta olan çalışanlara özen gösterme ve destek sunma.
- Farkındalık geliştirme ve eğitim girişimleri.

Rolex, temel değerlerine sadık olarak tüm çalışanların fiziksel, zihinsel ve duygusal esenliğini destekleyen sağlıklı, güvenli ve saygılı bir iş ortamı yaratır. Bunu başarmak için Rolex, çalışan memnuniyetini destekleyen politikalar, programlar ve kaynaklar oluşturmuştur ve sürekli gelişim fikrine bağlıdır.

TACİZLE MÜCADELE

Taciz, doğası ve araçlarından bağımsız olarak bir kişiyi veya kişileri kötü hissettirme, küçümseme, izole etme veya dışlama amacıyla yapılan her türlü tavrı içerir. Bu bakımdan taciz, ilgili kişilerin arasındaki hiyerarşik bağdan bağımsız olarak kasıtlı biçimde düşmanca bir davranıştır.

Şirket tacizin hiçbir türüne müsamaha göstermez ve farkındalık yaratmak ve bu gibi durumları açık kılavuzlar aracılığıyla (ilgili dâhili düzenlemelerde mevcuttur) önlemek için tedbirler almıştır. Taciz, disiplin cezasına ve birçok ülkede cezai kovuşturmayaya neden olabilir.

KAPSAYICI VE ADİL BİR İŞ ORTAMINI DESTEKLEMELER

Kapsayıcı ve adil bir iş ortamı özellikle fırsat ve muamele eşitliğine, bunun yanında toplumsal cinsiyet, din, etnik köken, yaş, cinsel yönelim veya herhangi bir sakatlığa veya yasaların koruduğu diğer tüm özel durumlara yönelik her türlü ayrımcılıkla mücadele etme kararlılığına dayanır.

Rolex; deneyim, bakış açısı ve yetenek bakımından çeşitliliğin, şirket için büyük değer taşıdığına farkındadır. Sonuç olarak çalışanlar, hiçbir ayrımcılık olmaksızın şirket tarafından adil muamele görür. Tüm çalışanlar aynı zamanda herkesin potansiyelini yaşayabildiği ve hem kişisel hem de profesyonel anlamda şirketin başarısına tümüyle katkıda bulunabildiği bir iş ortamı avantajına sahiptir.

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI

Kişisel verilerin korunması, katı güvenlik protokollerinin yanı sıra ilgili kişilerin kişisel verilerini görüntüleme, değiştirme ve silme hakkına sahip olmasını güvence altına alan bir bilgi izleme politikası gerektirir. Yalnızca bildirilen amaçlar için gerekli olan kişisel veriler toplanabilir, işlenebilir ve kullanılabilir.

Rolex, amaca yönelik prosedürleri uygulamaya koyarak ilgili herkesin kişisel verilerini korumayı, bu bilgileri ilgili yasal hükümlere uygun olarak toplamayı ve işlemeyi üstlenir.

İŞ ETİĞİ

Dürüstlük, sorumluluk ve şeffaflıkla hareket etmek

TİCARİ GİZLİLİĞİ SAĞLAMAK

Çalışanlar sözlü, yazılı veya başka türlü aktarılmış tüm bilimsel, teknik, ticari, finansal ve diğer somut veya soyut bilgiden sorumludur. Rolex, işlerinin gizliliğini korumak için teknik ve kurumsal önlemler almıştır. Bu kapsamda dâhilî profesyonel içeriğin özellikle sosyal medyada yayımlanması ve paylaşılması da yasaklanmıştır. Çalışanlar sosyal medyada ve kişisel internet sitelerinde markanın davranış kurallarına uymayı ve şirketin itibarına zarar vermemeyi garanti eder. Bu ihtiyat, şirket paydaşlarının uzmanlığını, iş sırlarını ve bütünlüğünü korur.

YOLSUZ UYGULAMALARIN REDDİ

Yolsuzluk, genellikle faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde geçerli olan ceza kanunlarınca yaptırıma tabi tutulan bir suçtur. İsviçre Ceza Kanunu özellikle İsviçreli veya yabancı kamu görevlilerince yapılan yolsuzluğu, özel sektör yolsuzluğunu ve avantaj sağlamayı yasaklamaktadır. Bir çalışana, görevlerini yerine getirirken bunları ihlal ederek veya kendi takdirine göre davranarak bir eylemde bulunması veya bir eylemi gerçekleştirmemesi için dolaysız ya da dolaylı bir menfaat veya hediye teklif etmek, vaat etmek veya vermek de buna dâhildir. Genel anlamıyla, bir kişiyi bir menfaat karşılığında bir eylemi gerçekleştirme veya gerçekleştirmemeye teşvik etme isteği olarak tanımlanır.

Bu bağlamda, Rolex her türlü yolsuzluğu yasaklar. Yolsuzluk yapmamak ve yolsuzluğa alet olmamak her bireyin kendi sorumluluğundadır. Rolex, çalışanlarını bu sorumluluk ilkesini paylaşma ve savunmada etkin bir rol oynamaya davet eder. Rolex, yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikası yürütür. Yolsuz uygulamalar Rolex'in iş ahlakına aykırıdır, zira bir kişinin kararlarının tarafsızlığı, böyle bir etki karşılığında sunulan her türlü menfaat yüzünden tehlikeye girebilir.

Rolex'in yolsuzluk karşıtı politikasına ek olarak, şirket çalışanları hediye veya menfaat talep etmemelidir. Ayrıca, bir hediyein verilmesi durumunda bunun talep edilmemiş, alışıldık bir hediye olduğundan ve geçerli iç düzenlemelerce belirtilen miktarları aşmadığından emin olmalıdır.

ÇIKAR ÇATIŞMASINI ÖNLEMELER

Bir çıkar çatışması, bir çalışanı şirketin çıkarlarına aykırı olan bir seçim yapmaya götürebilen kişisel bağlantıların varlığı olarak tanımlanır. Bu, özellikle potansiyel iş ortağı ve çalışan seçimi sırasında yaşanabilir. Rolex, çalışanların ve şirketin çıkarlarını korumak için çıkar çatışmalarını yönetmeye özel bir özen gösterir. Şirket, piyasa bütünlüğü ve sağlıklı rekabeti güvence altına alır. Bu, Rolex çalışanlarınca alınan kararların kişisel çıkarlardan etkilenmemesi anlamına gelir. Böylelikle karar oluşturma sürecinin tarafsız ve şeffaf olması teşvik edilir.

ADİL REKABETİN TEŞVİK EDİLMESİ

Adil olmayan uygulamalar; üstün konumun kötüye kullanılması; fiyat sabitleme, pazar tahsisi, üretim ve satış kotaları gibi rekabet karşıtı uygulamaları içeren itilaf ve şirketler arasında rekabeti kısıtlayan diğer itilaf biçimlerinin yanı sıra aşırı pazar yoğunlaşması, yanıltıcı reklam, damping, devlet sübvansiyonları ve fikrî mülkiyet haklarının ihlalini içerir.

Rolex'in iş yönetiminde çıkar çatışmalarını önlemeye çalışmasıyla aynı biçimde, şirket, yürürlükteki yasalara uygun olarak adil, serbest ve eşitlikçi rekabeti sağlamak amacıyla meslektaşları ve ortaklarıyla sağlıklı ilişkilerini ve güveni sürdürmek için her türlü çabayı gösterir.

PARA AKLAMA VE TERÖRİZM FİNANSMANIYLA MÜCADELE

Para aklama, suçla ilişkili veya yasa dışı yollardan elde edilen sermayenin, yasal etkinliklere yeniden yatırılarak kaynağının gizlenmesini sağlayan her türlü işlem olarak tanımlanır. Terörizm finansmanı ile mücadele, sorumluları etkinliklerini yürütmek için ihtiyaç duydukları sermayeden mahrum bırakmayı amaçlar.

Rolex, ilgili yasal hükümlere uygun olarak, para aklama ve terörizm finansmanına ilişkin riskleri önlemek ve tanımlamak için kurumsal tedbirler almıştır. Şirket, çalışanlarının bu bakımdan özellikle dikkatli olmasını bekler.

İNSAN HAKLARINI DESTEKLEMEK

İnsan hakları; zorla çalıştırma, insan kaçakçılığı, istismar, eşitlik, her türlü ayrımcılık ve taciz, bir araya gelme ve örgütlenme özgürlüğü hakkının ve düzgün çalışma koşullarına sahip olma (özellikle sağlık ve güvenlik bakımından) hakkının ihlali gibi birçok konuyu kapsar.

Faaliyetlerinin doğası gereği ve sorumlu satın alım politikasına uygun olarak, Rolex faaliyetlerinin insan haklarına uygun biçimde yürütülmesini sağlar. Bu bağlamda, çalışanlar tedarik zinciri boyunca dikkatli davranmayı taahhüt eder.

ÇEVRE

Doğal kaynakları korumaya bağlılık ve sürdürülebilirliği faaliyetlerin merkezine koyma

Rolex, mükemmellik arayışı kapsamında her gün çevresel performansını geliştirmeye devam etmektedir. Bu bağlamda, çevrenin korunması şirket için merkezî öneme sahiptir.

Rolex iş faaliyetlerini sorumlu biçimde yürüterek doğayı korumayı taahhüt eder. Bu, çevresel etkilerini azaltmayı amaçlayan iyileştirmeleri sürekli olarak hayata geçirmeyi de içerir.

Rolex herkesin bu taahhüdün öneminin farkında olmasını ve hem davranışlarıyla hem de işle ilgili kararlarıyla buna katkıda bulunmasını bekler.

Rolex, kalıcı olmak üzere tasarlanmış, bir ömür boyu kullanılabilir ürünler ortaya koyar. Buna ek olarak, şirket enerji tüketimini kontrol etmek ve faaliyetlerinde kullanılan doğal kaynakları korumak için her türlü çabayı gösterir. Rolex, karbon ayak izini, atıklarını, hava kalitesini, kimyasalları, suyu, hareketliliği ve biyoçeşitliliği gözlemek için çeşitli performans göstergelerini uygulamaya koymuştur.

Şirket aynı zamanda kirliliğe yol açan maddelerin emisyonunu mümkün olduğu kadar azaltmak için önlemler almaktadır. İzlenebilirlik bakımından en yüksek standartların uygulanmasını garanti altına alır. Rolex, tedarikten üretim ve dağıtıma kadar, tüm değer zinciri boyunca tüm alanlarda çalışanlarıyla birlikte adım atar.

DAVRANIŞ KURALLARI'NIN UYGULANMASI

ÇALIŞANLARIN BİREYSEL SORUMLULUKLARI

Bireysel düzeyde, çalışanlar bu Kurallar kapsamında sunulan ilkelere saygı duyulmasını ve uyulmasını sağlamalıdır.

Sorumluluk ve görevleri ne olursa olsun tüm çalışanlar, Davranış Kuralları'nı ihlal eden her türlü davranışı bölüm müdürlerine, İnsan Kaynakları'na veya rolex.com üzerinde bulunan Uyarı Sistemi vasıtasıyla bildirmelidir.

DAVRANIŞ KURALLARI'NA UYULMAMASI

Davranış Kuralları'na uyulmaması durumunda Rolex, uygun tedbirleri alacak ve dâhili düzenlemelerine ve ilgili yasalara uygun olarak ihlalin ciddiyetiyle orantılı yaptırımlar uygulayacaktır.

VERSİYON**TARİH****DEĞİŞİKLİK(LER)**

1

Mart 2024

Davranış Kuralları'nın ilk versiyonu

2

Nisan 2024

“Çalışanların Bireysel Sorumlulukları” bölümünde Rolex Uyarı Sistemi'ne atıfta bulunulmuştur.